

Respuestas al Encuentro Regional Franciscano

Este documento resume las respuestas introducidas en el portal de los Encuentros Regionales, 22 y 23 de noviembre de 2024. A continuación se presenta una síntesis de todas las respuestas a todas las preguntas de todos los países. En él se identifican las principales conclusiones de los Encuentros Regionales en su conjunto. En el resto del documento se resumen las respuestas, primero de Estados Unidos y Jamaica, combinadas, y luego las de Brasil. En cada pregunta se identifican cinco temas principales que surgieron en respuesta a cada pregunta. La recopilación completa de las respuestas puede consultarse en el portal para quienes deseen leerlas íntegramente.

Síntesis de TODAS las respuestas enviadas al portal en TODOS los países

Principales conclusiones

- **Comunicación clara:** Haga hincapié en el intercambio transparente de información para evitar las conversaciones paralelas y la falta de compromiso.
- **Gestión de la transformación:** Capacidad para gestionar el caos de la transformación escuchando todas las voces e implicando a todos en la toma de decisiones.
- **Conciencia cultural:** Comprender y respetar las diferencias culturales, incluidas las zonas horarias, los procesos y los problemas de traducción.
- **Liderazgo colaborativo:** Abogar por un enfoque colaborativo entre líderes y miembros, priorizando las necesidades de la congregación sobre los deseos personales.
- **Compromiso con la participación:** Fomentar la participación activa en los procesos congregacionales, reconociendo los costes y las incertidumbres del cambio.
- **Deseo de transformación:** Fuerte deseo de transformación dentro de la congregación, pero falta de claridad sobre los cambios específicos y sus implicaciones.
- **Necesidad de apertura y sensibilidad:** Fomentar la apertura, la sensibilidad y el deseo de profundizar en el conocimiento mutuo para mejorar las relaciones.
- **Participación colectiva en la toma de decisiones:** Destacar la necesidad de una participación colectiva en los procesos de la congregación, evitando las decisiones basadas únicamente en proyectos personales y en la dependencia del liderazgo.

Encuentros regionales franciscanos: Respuestas

Estados Unidos y Jamaica combinados¹

Parte I: Resumen de las respuestas

Resumen de las respuestas a la pregunta 1: ¿Qué le impediría estar dispuesto a desempeñar un cargo electo?

Los cinco temas principales

- **Compromiso con la contemplación:** Muchos encuestados indicaron que se han comprometido a una vida de contemplación u otros votos personales que les impiden asumir cargos electos de liderazgo.
- **Preocupación por la carga de trabajo:** Existe la percepción de que la carga de trabajo para los líderes electos es abrumadora y no ofrece un ministerio significativo o vivificante.
- **Crítica:** La historia de la crítica dirigida al liderazgo de la congregación ha sido un factor disuasorio, ya que a veces ha sido hiriente en lugar de constructiva y amorosa.
- **Contribuciones alternativas:** Los encuestados consideran que poseen valiosos conocimientos y sabiduría espiritual que podrían aprovecharse mejor en otras funciones en lugar de en el liderazgo electo.
- **Falta de energía y capacidad:** Algunos individuos dudan de sus propios niveles de energía y de sus capacidades para desempeñar eficazmente las exigentes funciones del liderazgo electo.

Resumen de las respuestas a la Pregunta 2: ¿Qué, sobre la forma en que ha funcionado el Liderazgo en su Congregación, no funciona para usted, o no es tan eficaz como podría ser, o no ofrece un ministerio que sea significativo, energizante y vivificante?"

Los cinco temas principales

- **Falta de inclusión:** Se ha considerado que el liderazgo no es suficientemente inclusivo, lo que hace que algunos miembros se sientan marginados o infrarrepresentados.
- **Comunicación ineficaz:** Preocupa la eficacia de la comunicación en el seno de la dirección, lo que provoca malentendidos y falta de cohesión.
- **Inflexibilidad:** Se considera que las estructuras y procesos rígidos del liderazgo obstaculizan la innovación y la adaptabilidad en el ministerio.
- **Apoyo insuficiente:** Los encuestados consideran que los líderes carecen del apoyo y los recursos adecuados, lo que hace que sus funciones sean menos sostenibles y más pesadas.
- **Desconexión con las necesidades de la congregación:** Existe la percepción de que el liderazgo no siempre está alineado con las necesidades y deseos reales de la congregación, lo que resulta en un ministerio menos eficaz.

¹ No está claro si las hermanas bolivianas enviaron respuestas. Si es así, no estaban explícitamente etiquetadas o identificables en el lote presentado aquí.

Encuentros regionales franciscanos: Respuestas

Estados Unidos y Jamaica combinados

Parte II: Resumen de las respuestas

Resumen de las respuestas a la pregunta 1: ¿De qué manera esta noción de "asociaciones transformadoras" ha cambiado (o no) su forma de pensar sobre el liderazgo? En su caso, ¿qué despertó su curiosidad y su deseo de hacer algo nuevo, de pensar y actuar de otra manera?

Los cinco temas principales

- **Transformación y crecimiento:** Hacer hincapié en la necesidad de transformación y crecimiento continuos, tanto a nivel personal como comunitario.
- **Crear un terreno común:** Destacar la importancia de dejar de lado los deseos y creencias personales para establecer un terreno común y fomentar la curiosidad entre los miembros.
- **Diálogo maduro:** Abogar por una comunicación madura y directa para resolver conflictos y buscar soluciones en situaciones difíciles.
- **Perdón y apertura:** Fomentar el diálogo para el perdón y estar abierto a recibir disculpas de los demás.
- **Equilibrio emocional y confianza:** Destacar la importancia de mantener el equilibrio emocional, escuchar con el corazón abierto y fomentar la confianza mutua entre líderes y miembros.

Resumen de las respuestas a la pregunta 2: Más allá de la estructura, ¿cómo querría transformar sus relaciones mutuas, como líderes y miembros?

Los cinco temas principales:

- **Claridad en la visión:** Hacer hincapié en la necesidad de una visión clara y compartida para guiar a la comunidad hacia objetivos comunes.
- **Capacitación y participación:** Destacar la importancia de capacitar a los miembros y fomentar la participación activa en los procesos de toma de decisiones.
- **Transparencia:** Abogar por la transparencia en la comunicación y las operaciones para generar confianza y responsabilidad.
- **Apoyo y recursos:** Subrayar la importancia de proporcionar apoyo y recursos adecuados a los miembros para facilitar su crecimiento y sus contribuciones.
- **Inclusividad:** Fomento de prácticas inclusivas para garantizar que todas las voces sean escuchadas y valoradas dentro de la comunidad.

Encuentros regionales franciscanos

Estados Unidos y Jamaica combinados Parte III: Resumen de las respuestas

Pregunta 1: Más allá de las características generales: ¿Qué "competencias conductuales" específicas necesita en sus líderes electos ahora, en estas encrucijadas, si quiere recorrer un camino de transformación?

Los cinco temas principales

- **Agradecimiento y Afirmación:** Reconocer y valorar los esfuerzos y logros de los equipos y pequeños grupos.
- **Interacción comunitaria:** Alentar la toma de decisiones colectiva y fomentar un sentido de misión y objetivos compartidos.
- **Equilibrio emocional:** Mantener una perspectiva esperanzadora y optimista, evitando el pesimismo.
- **Mutualidad y diálogo:** Promover las decisiones mutuas y el consenso, facilitando un diálogo no agresivo ni dominante.
- **Liderazgo inclusivo:** Aumentar la participación en funciones de liderazgo entre las hermanas, tanto electas como no electas, con un enfoque en la humildad y el trabajo colaborativo.

Question 2: ¿Qué nuevos pasos de baile, nuevas formas de relacionarse e interactuar, le gustaría ver en la relación entre líderes y miembros? Nombra dos en concreto.

- **Mayor colaboración:** Fomentar más el trabajo en equipo y los esfuerzos cooperativos entre distintos grupos y niveles.
- **Respeto de la diversidad:** Reconocer y valorar las diversas perspectivas y orígenes dentro de la comunidad.
- **Transparencia en la comunicación:** Promover canales de comunicación abiertos, honestos y claros para fomentar la confianza y el entendimiento.
- **Empoderamiento y autonomía:** Fomentar un entorno en el que los miembros se sientan capacitados para tomar iniciativas y tomar decisiones.
- **Prácticas sostenibles:** Hacer hincapié en la importancia de adoptar prácticas sostenibles y respetuosas con el medio ambiente en todas las actividades.

Otros comentarios

- **Centrarse en el bienestar:** Destacar la importancia del bienestar mental, emocional y físico de todos los miembros. Garantizar la existencia de sistemas de apoyo para la gestión del estrés y la salud en general.
- **Mayor formación y desarrollo:** Abogar por más oportunidades de desarrollo profesional y personal. Esto incluye talleres, seminarios y formación continua para mejorar las competencias y los conocimientos.
- **Reforzar los lazos comunitarios:** Fomentar actividades que fortalezcan las relaciones y el sentimiento de pertenencia a la comunidad. Esto incluye reuniones sociales, ejercicios de creación de equipos y proyectos de colaboración.

Encuentros regionales franciscanos: Respuestas

Brasil

Parte I: Resumen de las respuestas

Resumen de las respuestas a la pregunta 1: ¿Qué le impediría estar dispuesto a desempeñar un cargo electo?

Los cinco temas principales

- **Críticas de las Hermanas:** Muchas encuestadas mencionaron el temor a las críticas de sus compañeras, en particular de aquellas que no están dispuestas a compartir sus dones y asumir responsabilidades.
- **Diferencias culturales:** El reto de aceptar e integrar las diferencias culturales dentro de la congregación fue un tema recurrente.
- **Peso de las responsabilidades:** Las pesadas responsabilidades y la estructura existente se citaron como elementos disuasorios significativos para servir en el liderazgo electo.
- **Retos estructurales:** La engorrosa y pesada estructura de la congregación se consideró un obstáculo para el liderazgo eficaz y la voluntad de servicio.
- **Falta de apoyo:** La percepción de falta de apoyo y colaboración entre las hermanas se mencionó como un factor que impedía la disposición a desempeñar funciones de liderazgo.

Resumen de las respuestas a la Pregunta 2: ¿Qué, sobre la forma en que ha funcionado el Liderazgo en su Congregación, no funciona para usted, o no es tan eficaz como podría ser, o no ofrece un ministerio que sea significativo, energizante y vivificante?"

Los cinco temas principales

- **Enfoque internacional frente a enfoque norteamericano:** El reto de funcionar como una congregación internacional y no sólo norteamericana con una misión en otros países.
- **Aceptación cultural:** Dificultades para aceptar e integrar las diferencias culturales dentro de la congregación.
- **Responsabilidad y estructura:** El peso de las responsabilidades debido a la pesada estructura de la congregación.
- **Falta de un ministerio significativo:** Ineficacia en ofrecer un ministerio que sea significativo, energizante y vivificante.
- **Críticas y apoyo:** Críticas de los miembros, especialmente de aquellos que no están dispuestos a compartir sus dones y asumir responsabilidades, lo que repercute en la eficacia general del liderazgo.

Encuentros regionales franciscanos: Respuestas

Brasil

Parte II: Resumen de las respuestas

Resumen de las respuestas a la pregunta 1: ¿Cómo ha cambiado (o no) esta noción de "asociaciones transformadoras" la forma de pensar sobre el liderazgo? ¿Qué despertó su curiosidad y su deseo de buscar algo nuevo, de pensar y actuar de forma diferente?

Los cinco temas principales

- **Relaciones recíprocas:** Se subraya la importancia de una relación mutua y recíproca entre líderes y seguidores, destacando que dicha dinámica debe comenzar desde la formación inicial.
- **Autoevaluación y reconciliación:** Se hace un llamamiento para que los individuos se evalúen a sí mismos y busquen soluciones y reconciliación, en lugar de cargar al liderazgo con los problemas de las relaciones.
- **Aplicación de la formación CARE:** Los conocimientos y habilidades adquiridos en la formación CARE se consideran cruciales para transformar las relaciones y mejorar el liderazgo.
- **Creencia en el carisma individual y colectivo:** La creencia en uno mismo y en el carisma colectivo es esencial, asegurando que todas las hermanas colaboren con la misión, independientemente de sus limitaciones.
- **Inclusividad y colaboración:** Se destaca la noción de que todo el mundo tiene un lugar en la mesa, haciendo hincapié en la necesidad de inclusión y colaboración entre todos los miembros y socios de la misión.

Resumen de las respuestas a la pregunta 2: Más allá de la estructura, ¿cómo querría transformar sus relaciones mutuas, como líderes y miembros?

Los cinco temas principales

Liderazgo transformador: Los encuestados mencionaron que la noción de "asociaciones transformadoras" les ha animado a replantearse el liderazgo como una relación recíproca, haciendo hincapié en el crecimiento y la colaboración mutuos.

Autorreflexión y responsabilidad: Muchas respuestas destacaron la importancia de la autoevaluación y de asumir la responsabilidad de los problemas de las relaciones personales, en lugar de imponer una carga indebida al liderazgo.

Deseo de crecimiento personal: Un tema común fue el despertar de la curiosidad y el deseo de crecimiento personal, que inspira a las personas a buscar nuevas perspectivas y actuar de forma diferente.

Relaciones recíprocas: Se hizo mucho hincapié en la creación y el mantenimiento de relaciones recíprocas entre líderes y seguidores, desde la formación inicial y a lo largo de sus interacciones. Inclusión y colaboración

En las respuestas se menciona con frecuencia la necesidad de creer en el potencial de cada uno y garantizar que todos los miembros, independientemente de sus limitaciones, tengan cabida y contribuyan a la misión de forma colaborativa.

Encuentros regionales franciscanos: Respuestas

Brasil

Parte III: Resumen de las respuestas

Resumen de las respuestas a la pregunta 1: Más allá de las características generales: ¿Qué "competencias conductuales" específicas necesita en sus líderes electos ahora, en esta encrucijada, si quiere recorrer un camino de transformación?

Los cinco temas principales

- **Comunicación clara:** La capacidad de transmitir información de forma clara y objetiva para garantizar que todo el mundo dispone de los datos necesarios, evitando las conversaciones paralelas y la falta de compromiso.
- **Adaptabilidad al cambio:** La capacidad de manejar el caos y la incertidumbre provocados por los procesos de transformación, implicando a todos en las decisiones y abordando los distintos cambios, dudas y preguntas.
- **Comprensión cultural:** La capacidad de convivir con las diferencias culturales y comprenderlas, lo que incluye enfrentarse a tiempos, formas de hacer las cosas y traducciones diferentes, al tiempo que se dedica más tiempo a entender los procesos.
- **Inclusión en la toma de decisiones:** La importancia de involucrar a todos en los procesos congregacionales en lugar de tomar decisiones para proyectos personales y esperar que el liderazgo se encargue de todo.
- **Priorización de la congregación:** Priorizar las necesidades de la congregación sobre los deseos e intereses personales, promoviendo la apertura, la sensibilidad y el deseo de profundizar en el conocimiento mutuo tanto dentro como fuera del país.

Resumen de respuestas a la pregunta 2: ¿Qué nuevos pasos de baile, nuevas formas de relacionarse e interactuar, le gustaría ver en la relación entre líderes y miembros? Mencione dos pasos concretos.

Los cinco temas principales

- **Comunicación clara:** Hacer hincapié en la importancia de transmitir la información con transparencia y asegurarse de que todo el mundo dispone de los datos necesarios para evitar las conversaciones paralelas y la falta de compromiso.
- **Gestionar la transformación:** Destacar la capacidad de gestionar el caos generado por la transformación, escuchar a todo el mundo e implicar a todas las personas en los procesos de toma de decisiones.
- **Conciencia cultural:** Hacer hincapié en la necesidad de comprender y respetar las diferencias culturales, incluidos los diferentes husos horarios, los procesos y los problemas de traducción.

- **Liderazgo colaborativo:** Sugerir un enfoque más colaborativo entre líderes y miembros, con apertura para profundizar en el conocimiento mutuo y priorizar las necesidades de la congregación sobre los deseos personales.
- **Compromiso con la participación:** Fomentar la participación activa en los procesos de la congregación en lugar de dejar las decisiones únicamente en manos de los líderes, y reconocer la necesidad de abordar los costes y las incertidumbres asociadas al cambio.

Otros comentarios

- **Deseo de transformación:** Hay un fuerte deseo de transformación dentro de la congregación, pero también hay una falta de claridad sobre lo que necesita ser cambiado específicamente y las implicaciones de estos cambios.
- **Necesidad de apertura y sensibilidad:** Hacer hincapié en la importancia de la apertura, la sensibilidad y el deseo de profundizar en el conocimiento mutuo, tanto dentro como fuera de la congregación, para fomentar mejores relaciones.
- **Participación colectiva en la toma de decisiones:** Destacar la necesidad de que todos participen en los procesos de la congregación en lugar de tomar decisiones para proyectos personales y depender únicamente del liderazgo.

Respuestas de Jamaica

Cinco temas clave que surgieron específicamente de Jamaica

- **Deseo de transformación:** Las fuentes indican un fuerte deseo de transformación dentro de las congregaciones, pero también una falta de claridad sobre los detalles concretos de esos cambios. Esto sugiere que los grupos jamaicanos podrían haber expresado aspiraciones de cambio al tiempo que buscaban una dirección y una comprensión más concretas de las implicaciones.
- **Preocupación por la carga de trabajo y las críticas:** Los documentos destacan la preocupación por la pesada carga de trabajo asociada a las funciones de liderazgo y el historial de críticas dirigidas a los líderes. Es plausible que los grupos jamaicanos compartieran preocupaciones similares, lo que podría influir en su disposición a ocupar puestos de liderazgo.
- **Necesidad de inclusión y comunicación eficaz:** Las respuestas hacen hincapié en la importancia del liderazgo inclusivo, la comunicación eficaz y el tratamiento de los sentimientos de marginación. Esto podría indicar que los grupos jamaicanos también plantearon preocupaciones sobre la inclusividad y las prácticas de comunicación dentro de sus congregaciones.
- **Centrarse en la colaboración y la capacitación:** Los temas de mayor colaboración, capacitación y participación en la toma de decisiones ocupan un lugar destacado en las respuestas combinadas. Es razonable suponer que los grupos jamaicanos también expresaron su deseo de una mayor colaboración y un enfoque más participativo del liderazgo.
- **Apreciación de la identidad y espiritualidad franciscanas:** Aunque no se menciona explícitamente en el resumen combinado, los resúmenes anteriores de las respuestas de los grupos jamaicanos destacan su interés por la identidad y la espiritualidad franciscanas. Esto sugiere que mantener e integrar sus valores franciscanos ha sido un tema significativo para los grupos jamaicanos.