

# Liderança em uma nova lente

## Parte I: O panorama geral

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

Agora, depois de ouvir essa apresentação sobre o Big Picture, reserve um tempo para refletir sobre o que você respondeu inicialmente às duas perguntas que preparou como lição de casa.

*Independentemente de todos esses "bons motivos", imagine que você é capaz, tem boa energia e não precisa se mudar para Allegany:*

*Question 1: O que, agora, o impediria de estar disposto a servir em uma liderança eleita?*

*Question 2: O que, em relação à forma como a Liderança em sua Congregação tem funcionado, não funciona para você, ou não é tão eficaz quanto poderia ser, ou não oferece um ministério que seja significativo, energizante e vivificante?"*

#### *O que há de tão Crítico na Liderança?*

- ?* *Nossas Comunidades estão em crise, precisamos de novas atitudes.*
- ?* *O medo de críticas nos afasta da liderança.*
- ?* *Nós devemos ser nós mesmas e não ter medo das críticas.*
- ?* *No nosso meio existe uma crítica refinada que chega a ser cruel.*
- ?* *A crítica na vida comunitária vai destruindo as pessoas e até a vida espiritual passa a ser uma reflexão moralista.*
- ?* *A Liderança precisa trabalhar como equipe, sem deixar que o trabalho externo nas comunidades (e outros), seja mais importante.*
- ?* *Muitas vezes assumimos cargos na congregação do qual não fomos preparadas.*
- ?* *Falamos sobre Liderança Circular, mas não nos colocamos a disposição para liderar.*

# Liderança em uma nova lente

## Parte I: O panorama geral

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

Agora, depois de ouvir essa apresentação sobre o Big Picture, reserve um tempo para refletir sobre o que você respondeu inicialmente às duas perguntas que preparou como lição de casa.

*Independentemente de todos esses "bons motivos", imagine que você É capaz, tem boa energia e não precisa se mudar para Allegany:*

*Question 1: O que, agora, o impediria de estar disposto a servir em uma liderança eleita?*

*Principais ideias do grupo: O medo das críticas, o fato de já ter sido eleita e haver um apelo para que não repita pessoas, a sobrecarga de responsabilidades e ocupar grande parte do tempo com questões burocráticas.*

*Question 2: O que, em relação à forma como a Liderança em sua Congregação tem funcionado, não funciona para você, ou não é tão eficaz quanto poderia ser, ou não oferece um ministério que seja significativo, energizante e vivificante?"*

*Foram apontados três pontos principais a serem melhorados na liderança eleita e nos membros:*

- 1. Relações pessoais - trabalhando para uma vivência mais saudável em fraternidade e ministérios;*
- 2. Identidade- tomar consciência de quem somos como vida religiosa, diante dos apelos da Igreja, da sociedade*
- 3. Espiritualidade- aprofundar mais a Espiritualidade Franciscana na vida diária.*

# Liderança em uma nova lente

## Parte I: O panorama geral

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

Agora, depois de ouvir essa apresentação sobre o Big Picture, reserve um tempo para refletir sobre o que você respondeu inicialmente às duas perguntas que preparou como lição de casa.

*Independentemente de todos esses "bons motivos", imagine que você É capaz, tem boa energia e não precisa se mudar para Allegany:*

*Question 1: O que, agora, o impediria de estar disposto a servir em uma liderança eleita?*

*dentro desta ótica apresentada o que me impediria é:*

- \* idade avançada, saúde fragilizada, língua;*
- \* não ter as competências necessária;*
- \* ser considerada uma pessoa negativa;*
- \* não ser afirmada pelos membros;*
- \* continuar esse modelo de liderança predominantemente norte americano;*
- \* não conseguir conciliar o serviço da liderança com assistência para familiar enfermo;*

*Question 2: O que, em relação à forma como a Liderança em sua Congregação tem funcionado, não funciona para você, ou não é tão eficaz quanto poderia ser, ou não oferece um ministério que seja significativo, energizante e vivificante?"*

*O que tem funcionado é que o grupo de líderes é responsável e comprometido com o bem comum.*

*A estrutura é bastante pesada, ocorrendo que a liderança toma muito tempo com os negócios e não consegue dar a devida atenção para o humano/religioso. O contexto faz com que se volte muito para dentro reduzindo a visão e ação a partir do entendimento de reino de Deus. Na há representatividade de todas as culturas; liderança distante dos membros.*

# Liderança em uma nova lente

## Parte I: O panorama geral

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

Agora, depois de ouvir essa apresentação sobre o Big Picture, reserve um tempo para refletir sobre o que você respondeu inicialmente às duas perguntas que preparou como lição de casa.

*Independentemente de todos esses "bons motivos", imagine que você é capaz, tem boa energia e não precisa se mudar para Allegany:*

*Question 1: O que, agora, o impediria de estar disposto a servir em uma liderança eleita?*

- 1. Estar na Etapa de Formação Inicial;*
- 2. Idade avançada e limitações físicas, emocionais, (doenças);*
- 3. Necessidade de alternância na Liderança;*
- 4. Não ser indicada e estou em tratamento.*

*Question 2: O que, em relação à forma como a Liderança em sua Congregação tem funcionado, não funciona para você, ou não é tão eficaz quanto poderia ser, ou não oferece um ministério que seja significativo, energizante e vivificante?"*

*Não está sendo eficaz.*

*Apontamos algumas sugestões:*

- 1. Liderança Circular que inclua a participação de todas as Irmãs;*
- 2. Liderança mais presente entre as Irmãs, nas Comunidades;*
- 3. Usar comunicação aberta, clara, eficaz com as Irmãs;*
- 4. Releamos nossos documentos Congregacionais e promover atualização de acordo com uma Igreja em saída;*
- 5. Rever nossa organização patrimonial, gestão, em geral.*

*Necessitamos:*

*Deixar ir....*

*Apego às idéias fixas, "minha verdade", as coisas, em geral.*

*Medo de julgamento, de críticas, de arriscar.*

# Liderança em uma nova lente

## Parte I: O panorama geral

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

Agora, depois de ouvir essa apresentação sobre o Big Picture, reserve um tempo para refletir sobre o que você respondeu inicialmente às duas perguntas que preparou como lição de casa.

*Independentemente de todos esses "bons motivos", imagine que você é capaz, tem boa energia e não precisa se mudar para Allegany:*

*Question 1: O que, agora, o impediria de estar disposto a servir em uma liderança eleita?*

*Saúde limitada, idade avançada, já ter servido 16 anos na liderança e agora se sente chamada a servir nas missões, sentir despreparada diante do avanço da tecnologia, acreditar que tem várias outras Irmãs que são indicadas pelas Irmãs e que têm mais habilidades, e são mais preparadas do que eu, para assumir esta função.*

*Question 2: O que, em relação à forma como a Liderança em sua Congregação tem funcionado, não funciona para você, ou não é tão eficaz quanto poderia ser, ou não oferece um ministério que seja significativo, energizante e vivificante?"*

- Não proporciona o intercâmbio das diferentes culturas para uma melhor sintonia e respeito ao ser diferente.*
- Falta de habilidade na escuta, na comunicação desarmada, livre, aberta, inclusiva, e na tomada de decisões coletiva.*
- Dificuldade de conhecer as Irmãs, motiva-las no que cada uma é, independente da função que ocupa e ou encoraja-las na missão e evangelização.*
- Não enfrentamento do desafio de usar as habilidades do CARE.*

# Liderança em uma nova lente

## Parte I: O panorama geral

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

Agora, depois de ouvir essa apresentação sobre o Big Picture, reserve um tempo para refletir sobre o que você respondeu inicialmente às duas perguntas que preparou como lição de casa.

*Independentemente de todos esses "bons motivos", imagine que você é capaz, tem boa energia e não precisa se mudar para Allegany:*

*Question 1: O que, agora, o impediria de estar disposto a servir em uma liderança eleita?*

*Não saber realmente o que é ser líder, a falta de preparo para a liderança.*

*Condições físicas, idade, apego ao ministério.*

*Question 2: O que, em relação à forma como a Liderança em sua Congregação tem funcionado, não funciona para você, ou não é tão eficaz quanto poderia ser, ou não oferece um ministério que seja significativo, energizante e vivificante?"*

*Liderança muito ocupada com os afazeres não tendo tempo de cuidar das irmãs e das missões.*

*Não falar um segundo idioma*

# Liderança em uma nova lente

## Parte I: O panorama geral

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

Agora, depois de ouvir essa apresentação sobre o Big Picture, reserve um tempo para refletir sobre o que você respondeu inicialmente às duas perguntas que preparou como lição de casa.

*Independentemente de todos esses "bons motivos", imagine que você é capaz, tem boa energia e não precisa se mudar para Allegany:*

*Question 1: O que, agora, o impediria de estar disposto a servir em uma liderança eleita?*

- *As críticas das irmãs, principalmente daquelas que não estão dispostas a partilhar seus dons e assumir as responsabilidades.*
- *As dificuldades que temos de acolher as diferenças culturais existentes dentro da congregação.*
- *O peso das responsabilidades diante da estrutura pesada que temos.*

*Question 2: O que, em relação à forma como a Liderança em sua Congregação tem funcionado, não funciona para você, ou não é tão eficaz quanto poderia ser, ou não oferece um ministério que seja significativo, energizante e vivificante?"*

- *a dificuldade de sermos uma congregação internacional e não uma congregação norte americana com missão em outros países.*

# Liderança em uma nova lente

## Parte II: Parcerias transformadoras

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

---

1. Como essa noção de "parcerias transformadoras" mudou sua maneira de pensar sobre liderança (ou não)? O que despertou sua curiosidade e seu desejo de buscar algo novo, de pensar e agir de forma diferente?

A reflexão sobre parcerias veio de encontro com o que já pensávamos. A transformação vem acontecendo ao longo do tempo e as parcerias são uma necessidade que nos ajuda no processo de transformação. Na prática, sentimos que é um grande desafio, mas queremos ter abertura e acolher com esperança, acreditando que assim, viveremos com mais leveza. É bom perceber que a experiência de parceria das Irmãs na Jamaica está contribuindo para uma nova vida da Comunidade. Nós no Brasil também temos um início de parceria transformadora na Escola em Palmas. As experiências de outros vão nos ajudando a transformar e buscar algo novo.

2. Além da estrutura, como você pode querer transformar seus relacionamentos?
  - a. Uns com os outros, como líderes e membros?

Fazer um trabalho pessoal, rezar e pedir a ajuda de Deus, começar consigo mesma. Não é simples nem fácil, mas diante da realidade em que vivemos, precisamos ter abertura, disposição e coragem para fazermos um trabalho pessoal e recíproco de transformação, reconhecendo os dons e a capacidade de liderança específica umas das outras.

- b. Como membros com outros parceiros na missão?



# Liderança em uma nova lente

## Parte II: Parcerias transformadoras

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

---

1. Como essa noção de "parcerias transformadoras" mudou sua maneira de pensar sobre liderança (ou não)? O que despertou sua curiosidade e seu desejo de buscar algo novo, de pensar e agir de forma diferente?

O grupo apreciou a proposta de parcerias transformadoras, porém reconhece que ainda tem alguns medos como arriscar algo novo e vai repetindo o que já deu certo, romper estruturas, fechar missão

Percebe a falta de um propósito comum havendo apenas propósitos individuais.

2. Além da estrutura, como você pode querer transformar seus relacionamentos?
  - a. Uns com os outros, como líderes e membros?

-Melhorar os relacionamentos entre os membros e liderança.

-Buscar mais a unidade entre membros, países, maior assumência dos membros.

Estimular o poder pessoal de cada irmã.

- b. Como membros com outros parceiros na missão?

# Liderança em uma nova lente

## Parte II: Parcerias transformadoras

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

---

1. Como essa noção de "parcerias transformadoras" mudou sua maneira de pensar sobre liderança (ou não)? O que despertou sua curiosidade e seu desejo de buscar algo novo, de pensar e agir de forma diferente?

Sim. Mudou nossa maneira de pensar, e nos motivou a comprometer com a mudança pessoal.

2. Além da estrutura, como você pode querer transformar seus relacionamentos?
  - a. Uns com os outros, como líderes e membros?

O mais importante percebido é que a mutualidade, reciprocidade e respeito entre Liderança e Liderados, torna-se a base para parcerias transformadoras.

- b. Como membros com outros parceiros na missão?

# Liderança em uma nova lente

## Parte II: Parcerias transformadoras

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

---

1. Como essa noção de "parcerias transformadoras" mudou sua maneira de pensar sobre liderança (ou não)? O que despertou sua curiosidade e seu desejo de buscar algo novo, de pensar e agir de forma diferente?
  - A relação entre líderes e seguidores precisa ser recíproca, iniciando desde a formação inicial.
  - Sobrecarregamos a liderança com nossos problemas de relacionamento, em vez de nós mesmas nos avaliarmos e buscarmos a solução e reconciliação.
  
2. Além da estrutura, como você pode querer transformar seus relacionamentos?
  - a. Uns com os outros, como líderes e membros?
    - Para transformar nossos relacionamentos precisamos utilizar os conhecimentos adquiridos no treinamentos CARE.
    - Temos que acreditar em nós mesmas e em nossa capacidade de viver e partilhar o carisma para que todas as irmãs colaborem com a missão independente das limitações que possam ter. Todas tem um lugar a mesa.
  
  - b. Como membros com outros parceiros na missão?

# Liderança em uma nova lente

## Parte III: Novos processos para discernir e eleger a liderança

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

#### Etapa 1: Definição de características

1. *Além de quaisquer características gerais: De quais "competências comportamentais" específicas você precisa em seus líderes eleitos agora, nesta encruzilhada, se quiser trilhar um caminho de transformação?*

Das competências comportamentais específicas:

- Capacidade de ouvir de conviver com as diferenças interculturais, disposta a viajar, ser visionária, uma segura, flexível, imparcial e que valorize o diferente.

2. *Que novos passos de dança, novas maneiras de se relacionar e interagir, você gostaria de ver no relacionamento entre líderes e membros? Cite dois passos específicos.*

Ser capaz de se envolver com o processo para qual foi designada e os membros serem capazes de reavaliar os seus projetos pessoais, acreditar na outra no Espírito Santo, ter uma visão geral do mundo que está vivendo

Outros comentários:

# Liderança em uma nova lente

## Parte III: Novos processos para discernir e eleger a liderança

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

#### Etapa 1: Definição de características

- 1. Além de quaisquer características gerais: De quais "competências comportamentais" específicas você precisa em seus líderes eleitos agora, nesta encruzilhada, se quiser trilhar um caminho de transformação?*
- 2. Que novos passos de dança, novas maneiras de se relacionar e interagir, você gostaria de ver no relacionamento entre líderes e membros? Cite dois passos específicos.*

- ☒ Agir como Jesus, sem exercer poder.
- ☒ Tudo se volta para um foco; um propósito, uma causa.
- ☒ A estrutura está ligada ao poder. Precisamos de mudança de mentalidade.
- ☒ Parceria transformadora, onde todas as irmãs se envolvam no processo.
- ☒ Caminhar juntos liderança e membros.
- ☒ Paciência, atenção e reflexão.
- ☒ Estarmos ligadas a visão de mundo.

Outros comentários:

# Liderança em uma nova lente

## Parte III: Novos processos para discernir e eleger a liderança

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

#### Etapa 1: Definição de características

1. *Além de quaisquer características gerais: De quais "competências comportamentais" específicas você precisa em seus líderes eleitos agora, nesta encruzilhada, se quiser trilhar um caminho de transformação?*

- ☐ Nossas Comunidades estão em crise, precisamos de novas atitudes.
- ☐ O medo de críticas nos afasta da liderança.
- ☐ Nós devemos ser nós mesmas e não ter medo das críticas.
- ☐ No nosso meio existe uma crítica refinada que chega a ser cruel.
- ☐ A crítica na vida comunitária vai destruindo as pessoas e até a vida espiritual passa a ser uma reflexão moralista.
- ☐ A Liderança precisa trabalhar como equipe, sem deixar que o trabalho externo nas comunidades (e outros), seja mais importante.
- ☐ Muitas vezes assumimos cargos na congregação do qual não fomos preparadas.
- ☐ Falamos sobre Liderança Circular, mas não nos colocamos a disposição para liderar.

2. *Que novos passos de dança, novas maneiras de se relacionar e interagir, você gostaria de ver no relacionamento entre líderes e membros? Cite dois passos específicos.*

Outros comentários:

# Liderança em uma nova lente

## Parte III: Novos processos para discernir e eleger a liderança

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

#### Etapa 1: Definição de características

1. *Além de quaisquer características gerais: De quais "competências comportamentais" específicas você precisa em seus líderes eleitos agora, nesta encruzilhada, se quiser trilhar um caminho de transformação?*

#### 1. Competências Comportamentais:

Pessoa:

1. Integra
2. Segura,
3. Trabalha em Equipe,
4. Honesta,
5. Orante/Valoriza a Espiritualidade,
6. Aberta aos sinais dos tempos/sinodal,
7. Administra e delega poder,
8. Capaz de escuta qualificada/mutualidade.

2. *Que novos passos de dança, novas maneiras de se relacionar e interagir, você gostaria de ver no relacionamento entre líderes e membros? Cite dois passos específicos.*

1. Abrir para a Intercongregacionalidade e Parcerias,
2. Intensificar a integração entre os países onde servimos, incluindo associadas/leigos.

OBS: Colocar na outra parte:

Necessitamos conhecer, participar e fortalecer a FFB,  
Formação para Formadoras, no Brasil e realizar o que já tem atualizado no Programa de Formação Inicial.

Outros comentários:

# Liderança em uma nova lente

## Parte III: Novos processos para discernir e eleger a liderança

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

#### Etapa 1: Definição de características

1. *Além de quaisquer características gerais: De quais "competências comportamentais" específicas você precisa em seus líderes eleitos agora, nesta encruzilhada, se quiser trilhar um caminho de transformação?*

Honestidade e prospectiva;

- Acolhedora e inclusiva;
- Relacionamento afetivo com as irmãs;
- Bom relacionamento e firmeza no agir;
- Atenta às necessidades das Irmãs;
- Escuta qualificada;
- Pessoa de oração e corajosa;

2. *Que novos passos de dança, novas maneiras de se relacionar e interagir, você gostaria de ver no relacionamento entre líderes e membros? Cite dois passos específicos.*

- Confiança recíproca, empatia e transparência;
- Exercitar o confronto amável usando as habilidades do CARE.

Outros comentários:



# Liderança em uma nova lente

## Parte III: Novos processos para discernir e eleger a liderança

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

#### Etapa 1: Definição de características

1. *Além de quaisquer características gerais: De quais "competências comportamentais" específicas você precisa em seus líderes eleitos agora, nesta encruzilhada, se quiser trilhar um caminho de transformação?*

O grupo apontou características como: ter visão de futuro, boa administradora, sensível, confiável, honesta, leal, sincera. Que acredite e motive a continuidade do processo de transformação, que ame as irmãs, busque a unidade, distribua responsabilidades, tenha saúde para viajar, acessível, saiba se relacionar com diferentes grupos.

2. *Que novos passos de dança, novas maneiras de se relacionar e interagir, você gostaria de ver no relacionamento entre líderes e membros? Cite dois passos específicos.*

Reciprocidade

parceria entre irmãs e leigos

#### Outros comentários:

O grupo aprecia a transformação que está surgindo e se tornando aos poucos mais palpável no processo do Capítulo. Tem consciência de que é um processo novo e que a mudança não será automática.

# Liderança em uma nova lente

## Parte III: Novos processos para discernir e eleger a liderança

Apresentação de vídeo para os Encontros Regionais Franciscanos de Allegany  
22 e 23 de novembro de 2024

### Formulário de reflexão e resposta pessoal

#### Etapa 1: Definição de características

1. *Além de quaisquer características gerais: De quais "competências comportamentais" específicas você precisa em seus líderes eleitos agora, nesta encruzilhada, se quiser trilhar um caminho de transformação?*

- Capacidade de transmitir informações de forma clara, objetiva e que todas tenham todos os dados necessários prevenindo conversas paralelas e desengajamento.
- Capacidade de lidar com o caos gerado pelo processo de transformação e as diversas mudanças, dúvidas, e questionamentos e incertezas, escutando, engajando todas nas decisões.
- Capacidade de conviver e conhecer as diferenças culturais, suportando as implicações de ter que lidar com tempos e formas diferentes de fazer as coisas e entender os processos, lidar com tradução, gastar mais tempo etc.
- Capacidade de

2. *Que novos passos de dança, novas maneiras de se relacionar e interagir, você gostaria de ver no relacionamento entre líderes e membros? Cite dois passos específicos.*

- Abertura, sensibilidade e desejo de aprofundarmos o conhecimento umas das outras dentro e fora dos nossos países.
- Estarmos todas engajadas nos processos congregacionais em vez de fazermos as decisões voltarmos a nossos projetos pessoais e esperar que a liderança realize tudo sozinha.
- Priorizarmos as necessidades congregacionais em detrimento de nossas vontades e interesses pessoais.

#### Outros comentários:

- Queremos a transformação mas ainda não temos clareza do que precisa ser transformado e mudado e do que isso irá nos custar em termos de lidar com as mudanças e incertezas.