

Respostas do Encontro Regional Franciscano

Este documento resume as respostas colocadas no portal dos Encontros Regionais, em 22 e 23 de novembro de 2024. Abaixo está uma síntese de todas as respostas a todas as perguntas de todos os países. Ele identifica as principais conclusões dos Encontros Regionais como um todo. O restante do documento resume as respostas, primeiro dos Estados Unidos e da Jamaica, combinadas, e depois as do Brasil. Cada pergunta identifica cinco temas principais que surgiram em resposta a cada pergunta. A compilação completa das respostas pode ser encontrada no portal para aqueles que quiserem lê-las na íntegra.

Síntese de TODAS as respostas enviadas ao portal em TODOS os países

Principais conclusões

- **Comunicação clara:** Enfatize o compartilhamento transparente de informações para evitar conversas paralelas e desinteresse.
- **Gerenciamento da transformação:** Capacidade de lidar com o caos da transformação, ouvindo todas as vozes e envolvendo todos na tomada de decisões.
- **Consciência cultural:** Compreender e respeitar as diferenças culturais, incluindo fusos horários, processos e problemas de tradução.
- **Liderança colaborativa:** Defender uma abordagem colaborativa entre líderes e membros, priorizando as necessidades da congregação em relação aos desejos pessoais.
- **Compromisso com a participação:** Incentivar o envolvimento ativo nos processos congregacionais, reconhecendo os custos e as incertezas da mudança.
- **Desejo de transformação:** Forte desejo de transformação na congregação, mas falta de clareza sobre mudanças específicas e suas implicações.
- **Necessidade de abertura e sensibilidade:** Promover a abertura, a sensibilidade e o desejo de aprofundar o conhecimento mútuo para melhorar os relacionamentos.
- **Envolvimento coletivo na tomada de decisões:** Destaque a necessidade de envolvimento coletivo nos processos congregacionais, evitando decisões baseadas apenas em projetos pessoais e na confiança da liderança.

Encontros regionais franciscanos: Respostas

Estados Unidos e Jamaica combinados¹

Parte I: Resumo das respostas

Resumo das respostas à pergunta 1: O que, agora, o impediria de estar disposto a servir em uma liderança eleita?

Os cinco principais temas

- **Compromisso com a contemplação:** Muitos entrevistados indicaram que se comprometeram com uma vida de contemplação ou outros votos pessoais que os impedem de assumir cargos de liderança eleitos.
- **Preocupações com a carga de trabalho:** Há uma percepção de que a carga de trabalho para a liderança eleita é esmagadora e não oferece um ministério significativo ou vivificante.
- **Críticas:** O histórico de críticas dirigidas à liderança congregacional tem sido um impedimento, pois, às vezes, elas têm sido prejudiciais em vez de construtivas e amorosas.
- **Contribuições alternativas:** Os entrevistados acham que têm conhecimento valioso e sabedoria espiritual que poderiam ser mais bem utilizados em outras funções do que na liderança eleita.
- **Falta de energia e capacidade:** Alguns indivíduos duvidam de seus próprios níveis de energia e capacidade para desempenhar com eficácia as exigentes funções de liderança eleita.

Resumo das respostas à Questão 2: O que, em relação à forma como a liderança em sua congregação tem funcionado, não funciona para você, ou não é tão eficaz quanto poderia ser, ou não oferece um ministério que seja significativo, energizante e vivificante?"

Os cinco principais temas

- **Falta de inclusão:** A liderança tem sido vista como não suficientemente inclusiva, fazendo com que alguns membros se sintam marginalizados ou sub-representados.
- **Comunicação ineficaz:** Há preocupações sobre a eficácia da comunicação dentro da liderança, o que leva a mal-entendidos e falta de coesão.
- **Inflexibilidade:** As estruturas e os processos rígidos da liderança são vistos como um obstáculo à inovação e à adaptabilidade no ministério.
- **Apoio Insuficiente:** Os entrevistados acham que há uma falta de apoio e recursos adequados para os líderes, o que torna as funções menos sustentáveis e mais pesadas.
- **Desconexão das necessidades da congregação:** Há uma percepção de que a liderança nem sempre está alinhada com as necessidades e os desejos reais da congregação, resultando em um ministério menos eficaz.

¹ Não está claro se as irmãs bolivianas enviaram respostas. Se sim, elas não foram explicitamente identificadas no lote enviado aqui.

Encontros regionais franciscanos: Respostas

Estados Unidos e Jamaica combinados

Parte II: Resumo das respostas

Resumo das respostas à Questão 1: Como essa noção de "parcerias transformadoras" mudou sua maneira de pensar sobre liderança (ou não)? O que despertou sua curiosidade e seu desejo de buscar algo novo, de pensar e agir de forma diferente?

Os cinco principais temas

- **Transformação e crescimento:** Enfatizar a necessidade de transformação e crescimento contínuos, tanto pessoalmente quanto como comunidade.
- **Criando uma base comum:** Destacar a importância de abrir mão de desejos e crenças pessoais para estabelecer uma base comum e promover a curiosidade entre os membros.
- **Diálogo maduro:** Defender a comunicação madura e direta para resolver conflitos e buscar soluções em situações desafiadoras.
- **Perdão e abertura:** Incentivar o diálogo para o perdão e estar aberto a receber desculpas de outras pessoas.
- **Equilíbrio emocional e confiança:** Enfatizar a importância de manter o equilíbrio emocional, ouvir com o coração aberto e promover a confiança mútua entre líderes e membros.

Resumo das respostas à pergunta 2: Além da estrutura, como vocês querem transformar seus relacionamentos uns com os outros, como líderes e membros?

Os cinco principais temas:

- **Clareza na visão:** Enfatizar a necessidade de uma visão clara e compartilhada para orientar a comunidade em direção a objetivos comuns.
- **Capacitação e participação:** Destacar a importância de capacitar os membros e incentivar a participação ativa nos processos de tomada de decisão.
- **Transparência:** Defender a transparência na comunicação e nas operações para criar confiança e responsabilidade.
- **Apoio e recursos:** Enfatizar a importância de fornecer suporte e recursos adequados aos membros para facilitar seu crescimento e suas contribuições.
- **Inclusão:** Incentivar práticas inclusivas para garantir que todas as vozes sejam ouvidas e valorizadas na comunidade.

Encontros regionais franciscanos

Estados Unidos e Jamaica combinados

Parte III: Resumo das respostas

Questão 1: Além de quaisquer características gerais: De quais "competências comportamentais" específicas você precisa em seus líderes eleitos agora, nesta encruzilhada, se quiser trilhar um caminho de transformação?

Os cinco principais temas

- **Apreciação e afirmação:** Reconhecer e valorizar os esforços e as realizações de equipes e pequenos grupos.
- **Interação Comunal:** Incentivar a tomada de decisões coletivas e promover um senso de missão e metas compartilhadas.
- **Equilíbrio emocional:** Manter uma perspectiva esperançosa e otimista, evitando o pessimismo.
- **Mutualidade e diálogo:** Promover decisões mútuas e consenso, facilitando o diálogo não agressivo e não dominante.
- **Liderança inclusiva:** Aumentar a participação em cargos de liderança entre as irmãs, tanto eleitas quanto não eleitas, com foco na humildade e no trabalho colaborativo.

Questão 2: Que novos passos de dança, novas maneiras de se relacionar e interagir, você gostaria de ver no relacionamento entre líderes e membros? Cite dois passos específicos.

- **Colaboração aprimorada:** Incentivar mais trabalho em equipe e esforços de cooperação entre diferentes grupos e níveis.
- **Respeito à diversidade:** Reconhecer e valorizar as diversas perspectivas e origens da comunidade.
- **Transparência na comunicação:** Promover canais de comunicação abertos, honestos e claros para criar confiança e compreensão.
- **Empoderamento e autonomia:** Promover um ambiente em que os membros se sintam capacitados para tomar iniciativas e decisões.
- **Práticas sustentáveis:** Enfatizar a importância de adotar práticas sustentáveis e ecologicamente corretas em todas as atividades.

Outros comentários

- **Foco no bem-estar:** Destacar a importância do bem-estar mental, emocional e físico de todos os associados. Garantir a existência de sistemas de apoio para o gerenciamento do estresse e da saúde em geral.
- **Aumento do treinamento e desenvolvimento:** Defender mais oportunidades de desenvolvimento profissional e pessoal. Isso inclui workshops, seminários e educação contínua para aprimorar habilidades e conhecimentos.
- **Fortalecimento dos vínculos comunitários:** Incentivar atividades que criem relacionamentos mais fortes e um senso de pertencimento dentro da comunidade. Isso inclui reuniões sociais, exercícios de formação de equipes e projetos colaborativos.

Encontros regionais franciscanos: Respostas

Brasil

Parte I: Resumo das respostas

Resumo das respostas à pergunta 1: O que, agora, o impediria de estar disposto a servir em uma liderança eleita?

Os cinco principais temas

- **Críticas das irmãs:** Muitos entrevistados mencionaram o medo da crítica das colegas irmãs, especialmente daquelas que não estão dispostas a compartilhar seus dons e assumir responsabilidades.
- **Diferenças culturais:** O desafio de aceitar e integrar as diferenças culturais dentro da congregação foi um tema recorrente.
- **Peso das responsabilidades:** As pesadas responsabilidades e a estrutura existente foram citadas como impedimentos significativos para servir em uma liderança eleita.
- **Desafios estruturais:** A estrutura pesada e complicada da congregação foi vista como uma barreira para a liderança eficaz e a disposição de servir.
- **Falta de apoio:** A percepção de falta de apoio e colaboração entre as irmãs foi mencionada como um fator que impede a disposição de servir em funções de liderança.

Resumo das respostas à Questão 2: O que, em relação à forma como a liderança em sua congregação tem funcionado, não funciona para você, ou não é tão eficaz quanto poderia ser, ou não oferece um ministério que seja significativo, energizante e vivificante?"

Os cinco principais temas

- **Foco Internacional vs. Foco Norte-Americano:** O desafio de operar como uma congregação internacional em vez de apenas uma congregação norte-americana com uma missão em outros países.
- **Aceitação cultural:** Dificuldades em aceitar e integrar as diferenças culturais dentro da congregação.
- **Responsabilidade e estrutura:** O peso pesado das responsabilidades devido à estrutura pesada da congregação.
- **Falta de ministério significativo:** Ineficácia em oferecer um ministério que seja significativo, energizante e vivificante.
- **Críticas e apoio:** Críticas dos membros, especialmente daqueles que não estão dispostos a compartilhar seus dons e assumir responsabilidades, afetando a eficácia geral da liderança.

Encontros regionais franciscanos: Respostas

Brasil

Parte II: Resumo das respostas

Resumo das respostas à Questão 1: Como essa noção de "parcerias transformadoras" mudou (ou não) a maneira de pensar sobre liderança? O que despertou sua curiosidade e seu desejo de buscar algo novo, de pensar e agir de forma diferente?

Os cinco principais temas

- **Relacionamentos recíprocos:** A importância de um relacionamento mútuo e recíproco entre líderes e seguidores é enfatizada, destacando que essa dinâmica deve começar desde a formação inicial.
- **Autoavaliação e reconciliação:** Há um apelo para que as pessoas se autoavaliem e busquem soluções e reconciliação, em vez de sobrecarregar a liderança com problemas de relacionamento.
- **Aplicação do treinamento CARE:** O conhecimento e as habilidades adquiridos no treinamento CARE são identificados como cruciais para a transformação de relacionamentos e o aprimoramento da liderança.
- **Crença no carisma individual e coletivo:** A crença em si mesmo e no carisma coletivo é essencial, garantindo que todas as irmãs colaborem com a missão, independentemente de suas limitações.
- **Inclusão e colaboração:** A noção de que todos têm um lugar à mesa é destacada, enfatizando a necessidade de inclusão e colaboração entre todos os membros e parceiros da missão.

Resumo das respostas à pergunta 2: Além da estrutura, como vocês querem transformar seus relacionamentos uns com os outros, como líderes e membros?

Os cinco principais temas

Liderança transformadora: Os entrevistados mencionaram que a noção de "parcerias transformadoras" os incentivou a repensar a liderança como um relacionamento recíproco, enfatizando o crescimento e a colaboração mútuos.

Autorreflexão e responsabilidade: Muitas respostas destacaram a importância da autoavaliação e de assumir a responsabilidade por questões de relacionamento pessoal, em vez de colocar uma carga indevida na liderança.

Desejo de crescimento pessoal: Um tema comum foi a curiosidade despertada e o desejo de crescimento pessoal, inspirando os indivíduos a buscar novas perspectivas e agir de forma diferente.

Relacionamentos recíprocos: Houve uma forte ênfase na criação e manutenção de relacionamentos recíprocos entre líderes e seguidores, começando pelo treinamento inicial e continuando ao longo de suas interações.

Inclusão e colaboração

As respostas mencionaram com frequência a necessidade de acreditar no potencial de todos e garantir que todos os membros, independentemente de suas limitações, tenham um lugar e contribuam para a missão de forma colaborativa.

Encontros regionais franciscanos: Respostas

Brasil

Parte III: Resumo das respostas

Resumo das respostas à Questão 1: Além de quaisquer características gerais: De quais "competências comportamentais" específicas você precisa em seus líderes eleitos agora, nesta encruzilhada, se quiser trilhar um caminho de transformação?

Os cinco principais temas

- **Comunicação clara:** A capacidade de transmitir informações de forma clara e objetiva para garantir que todos tenham os dados necessários, evitando conversas paralelas e desinteresse.
- **Adaptabilidade à mudança:** A capacidade de lidar com o caos e a incerteza causados pelos processos de transformação, envolvendo todos nas decisões e lidando com várias mudanças, dúvidas e perguntas.
- **Compreensão cultural:** A capacidade de conviver e entender as diferenças culturais, incluindo lidar com diferentes épocas, maneiras de fazer as coisas e traduções, ao mesmo tempo em que dedica mais tempo para entender os processos.
- **Inclusão na tomada de decisões:** A importância de envolver todos nos processos congregacionais em vez de tomar decisões para projetos pessoais e esperar que a liderança cuide de tudo.
- **Priorização Congregacional:** Priorizar as necessidades da congregação em detrimento de desejos e interesses pessoais, promovendo a abertura, a sensibilidade e o desejo de aprofundar o conhecimento mútuo dentro e fora do país.

Resumo das respostas à Questão 2: Que novos passos de dança, novas maneiras de se relacionar e interagir, você gostaria de ver no relacionamento entre líderes e membros? Cite dois passos específicos.

Os cinco principais temas

- **Comunicação clara:** Enfatizar a importância de transmitir informações de forma transparente e garantir que todos tenham os dados necessários para evitar conversas paralelas e desinteresse.
- **Gerenciar a transformação:** Destacar a capacidade de lidar com o caos gerado pela transformação, ouvir a todos e envolver todos os indivíduos nos processos de tomada de decisão.
- **Consciência cultural:** Enfatizar a necessidade de entender e respeitar as diferenças culturais, inclusive lidar com diferentes fusos horários, processos e problemas de tradução.

- **Liderança colaborativa:** Sugerir uma abordagem mais colaborativa entre líderes e membros, com abertura para aprofundar o conhecimento mútuo e priorizar as necessidades da congregação em detrimento dos desejos pessoais.
- **Compromisso com a participação:** Incentivar o envolvimento ativo nos processos congregacionais, em vez de deixar as decisões apenas para a liderança, e reconhecer a necessidade de lidar com os custos e as incertezas associados à mudança.

Outros comentários

- **Desejo de transformação:** Há um forte desejo de transformação na congregação, mas também há uma falta de clareza sobre o que especificamente precisa ser mudado e as implicações dessas mudanças.
- **Necessidade de abertura e sensibilidade:** Enfatizar a importância da abertura, da sensibilidade e do desejo de aprofundar o conhecimento mútuo, tanto dentro quanto fora da congregação, para promover melhores relacionamentos.
- **Envolvimento coletivo na tomada de decisões:** destacar a necessidade de todos se envolverem nos processos congregacionais em vez de tomarem decisões para projetos pessoais e confiarem apenas na liderança.

Respostas da Jamaica

Cinco temas principais que emergiram especificamente da Jamaica

- **Desejo de transformação:** As fontes indicam um forte desejo de transformação dentro das congregações, mas também uma falta de clareza sobre as especificidades dessas mudanças. Isso sugere que os grupos jamaicanos podem ter expressado aspirações de mudança e, ao mesmo tempo, buscado uma direção mais concreta e a compreensão das implicações.
- **Preocupações com a carga de trabalho e as críticas:** Os documentos destacam as preocupações com a pesada carga de trabalho associada aos cargos de liderança e o histórico de críticas dirigidas aos líderes. É plausível que os grupos jamaicanos compartilhem preocupações semelhantes, o que pode afetar sua disposição de servir em cargos de liderança.
- **Necessidade de inclusão e comunicação eficaz:** As respostas enfatizam a importância da liderança inclusiva, da comunicação eficaz e da abordagem dos sentimentos de marginalização. Isso pode indicar que os grupos jamaicanos também levantaram preocupações sobre inclusão e práticas de comunicação em suas congregações.
- **Foco na colaboração e no empoderamento:** Os temas de maior colaboração, capacitação e participação na tomada de decisões são proeminentes nas respostas combinadas. É razoável supor que os grupos jamaicanos também expressaram o desejo de maior colaboração e uma abordagem mais participativa da liderança.
- **Apreciação da identidade e da espiritualidade franciscana:** Embora não seja explicitamente mencionado no resumo combinado, os resumos anteriores das respostas dos grupos jamaicanos destacam seu foco na identidade e espiritualidade franciscanas. Isso sugere que a manutenção e a integração de seus valores franciscanos foi um tema importante para os grupos jamaicanos.